YONEMORI TIMES
Vol.87 2024.11.8発行

米森社長に聞きたいあれこれ

社員から寄せられたさまざまな質問に社長がズバッと答えるこのコーナー。
普段なかなか聞くことができない会社の未来の話からご家族の話まで、
盛りだくさんでお届けします。新たな発見や意外な一面が知れるかも……？



よね もり まこと
米森 誠社長

仕事編

Q. 新人採用にあたり、一番に求めることは何ですか？

A. 前向きでやる気のある社員

私が面接をする際に特に見ているのは「5年後、10年後の自分を思い描くことができる人であるか」というポイント。就職はゴールではなくスタートであると理解し、これから先、前向きに目標を持って進んでいける人材を採用したいと思っています。

Q. 仕事や社長職を辞めたくなった瞬間はありますか？

A. 一度もありません！

「この仕事が好き」という気持ちが強く、辞めたいと思ったことはありません。社長になってからも日々勉強。クリアする問題が難しければ難しいほど楽しいと感じます。皆さんの中には失敗をして挫けそうになってしまうことがあるという方もいるかもしれませんが、失敗は誰にでもあるもの。それを自分の経験とし、同じ失敗を繰り返さなければ良いと私は思います。どのような問題も対処法は絶対に存在します。方法を考え、前向きに捉えてほしいと思っています。

Q. 目標にしている経営者はいますか？

A. 業界でトップクラスにまで上り詰めた女性創業者

私が尊敬しているのは、石川県で金箔の会社を創業した女性の社長。今は亡くなってしまいましたが、出会ったときに言われた「夢は逃げない。逃げているのは自分だよ。チャレンジするのはいつでも自由！」という言葉が今でも心に残っています。この方と出会い、常に夢と向き合っていこうと思うようになりました。

Q. 米森社長が思い描く10年後のヨネモリについて教えてください！

A. 働きやすさ地域No.1の企業に

今まで目標として掲げていたのは高い技術力。この目標に対しては、今や取り引き先である大手ゼネコントップ5社に認められるほどとなり、現状クリアできていると考えています。今後目標として掲げるのは、一部の社員に仕事が偏ることなく、皆さんで取り組むことができる環境。マニュアル化を進め、誰が休んでも周りの社員がフォローできる体制を整えることで、育児休暇などの取得も積極的に行い、働きやすい職場にしていきたいと思っています。リニューアルした会社のロゴのように、風通しが良く、先を見通せる企業を目指していきます。

Q. 一番印象深い物件を教えてください！

A. 苦労した案件すべてが印象深い思い出

今まで皆さんと苦労して施工をしてきたものすべてが思い出ですが、特別印象に残っているのは工事品質管理を担当していた際にトラブルがあり、現場へ呼び出された案件。そのようなことがあっても、施工手順を確認し、最後に検査をしてお客様に報告したり、他社での失敗を参考にお客様へさまざまな提案をしたりと、真摯に向き合い対応を行ってきました。その結果、今でも信頼関係を保ちリピーターになっていただけていると感じています。

プライベート編

Q. ストレス発散方法を教えてください！

A. ノンストレス！

普段からくよくよ考えることがなく、ストレスだと感じたことがほとんどありません。何かうまくいかないことがあってもどこまでできたかを理解し、自分の納得ポイントを見つける。そして、それを受け入れて可能な方法を模索するという思考が身についているため、ストレスと感じないのだと思います。

Q. 最近の一番高い買い物は何ですか？

A. 近所の移動に！電動キックボード

公道を走ることができる電動キックボード。クラウドファンディングの商品だったため定価よりも安く購入することができました。実際に乗ってみると非常に面白く、コンビニエンスストアなど近所へ出掛けるときに使用しています。16歳以上であれば乗ることができるため、高校生の息子に貸すことも。白山市でナンバー登録をしたところ「8」だったため、白山市ではまだまだ普及されていないと思います。乗っていると注目されます（笑）



Q. 健康維持のために行っていることはありますか？

A. 毎日体重計に乗ること

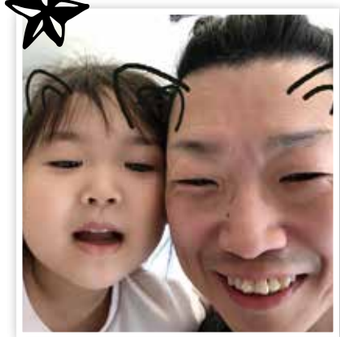
基本的には、毎日朝一に体重計に乗ることが習慣。出張のときも、無料の貸し出しがあれば乗るようにしています。一定の体重を維持できるよう、朝に自分の状態を確認し、それに応じて食事を少し抑えるなどの対応を行っています。

Q. 我が子に身に着けてほしい力は何ですか？

A. 「問題解決能力」と「コミュニケーション能力」

私には高校、中学、小学校の子どもが1人ずついます。3人には、この2つの能力を習得してほしいと願っていますが現状ではまだ不十分。そのため、今はとにかく自分で何でもやらせるよう心掛けています。最近では家の棚のDIYや電動キックボードの組み立てなども子どもたちに依頼。「自分でやる」という経験をたくさん積んでほしいと思っています。

＼米森社長のパパの顔／







＼毎年恒例／

BBQレポート in 関東工場

9月20日（金）、当社の関東工場にて、ＢＢＱ大会が開催されました。栃木は夏場の気温が40℃近くになる日もあり、猛暑を避けての開催。いつも一緒にお仕事をしている外注工の皆様、取り引き先様、ご近所の方を含め、総勢約50名が参加し交流を深めました。
参加者一同、夏場の疲れを癒しパワーチャージ完了です！

実施日：2024年9月20日（金）
場所：株式会社ヨネモリ　関東工場
参加人数：約50名











互助会イベント 次回予告

11月には、なんと
「ボウリング大会」を予定しています！
皆様、ふるってご参加くださいませ。

社員の1日に密着！

設計と採用の仕事を両立する竹村さん

現寸設計部に所属しながら、採用のプロジェクトチームで活動を行う竹村さん。採用チームに入ってからは、問題意識も変わってきたのだとか。２足のわらじで仕事を両立する竹村さんの1日をご紹介します！

1日の流れ

6:30 起床

顔を洗い、歯磨きをして、朝食。現在はダイエット中のため、置き換え食のプロテインを飲んでいます。子ども2人の登園準備を手伝いながら、自身の身支度を済ませます。

7:15 自宅を出発

7:30 会社に到着

7:45 １日の予定を確認

その日のタスクを確認しながら、納期や工事のスケジュールに合わせて優先順位をつけていきます。前日にひと通り予定は立てているものの、再確認した上で仕事をスタート!

8:00 事務所作業または企業説明会

採用関連の仕事として、月に１～２度、企業説明会があります。その日は１日中外出となるため、事務所作業を溜めないように１週間程前からタスクを調整しています。現寸設計部としての仕事は慣れてきた分、採用の仕事にしっかりと時間を割けるよう意識しています。



17:00 終業

看護師をしている妻が夜勤の日は定時で帰宅。それ以外の週に2～3日は、1時間ほど残業します。

17:30 子どものお迎え

18:00 帰宅

夕食の準備をして、家族で食事。その後に、洗濯、洗い物、お風呂という流れです。

24:00 就寝

最近はソファで寝落ちしてしまうこともしばしば……。



現寸設計部
竹村（たけむら） 洸亮（こうりょう）さん

竹村さんのモチベーションの源

求人活動の究極は、会社をより良くすること

これから入社する人たちが**もっと働きやすく、やりがいのある職場にしていきたい**というのが今の仕事へのモチベーションです。そう考えるようになったのも、2024年4月に採用のプロジェクトチームへ参加することになってから。求人用の資料などを作成する中で、会社の弱点が浮き彫りになり、改善したいと思う点が明らかになってきたのです。自分の部署やチームだけでなく、会社全体として新入社員の教育システムを確立するなど、新たな仕組みを構築していきたいと考えています。

社員の皆さんへメッセージ

皆さんが働きやすくなる環境を作っていきますので、引き続き一緒に頑張りましょう！



皆さんの声を聞かせてください！

いつも「YONEMORI TIMES」をご愛読いただき、ありがとうございます。
今後の「YONEMORI TIMES」をより良いものにするため、皆さんが取り上げてほしい内容や、知りたい内容をうかがいたいと思います。ぜひQRコードより、お気軽にご意見をお寄せください！
皆さんのご意見をもとに、より充実した紙面を制作してまいります。
ご協力のほど、何卒よろしくお願いいたします。